

ỦY BAN NHÂN DÂN TP. HỒ CHÍ MINH
CÔNG TY TNHH MTV PHÁT TRIỂN
CÔNG NGHIỆP TÂN THUẬN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 376/IPC.18

TP. Hồ Chí Minh, ngày 09 tháng 4 năm 2018


V/v báo cáo công bố thông tin theo Nghị định
81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ

Kính gửi:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh.

Căn cứ Nghị định 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước,

Thực hiện quy định tại Điều 15, Nghị định 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước, Công ty TNHH MTV Phát triển Công nghiệp Tân Thuận kính báo cáo Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội năm 2017 (Báo cáo theo phụ lục số VI đính kèm).

Trân trọng, 

Nơi nhận:

- Như trên;
- Tổng Giám đốc Cty (để báo cáo);
- Lưu HC-TC.



Lâm Trung Nhân



BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2017


I. Trách nhiệm đóng góp cộng đồng xã hội:

Trong năm 2017 Công ty thực hiện nhiều hoạt động đóng góp cho cộng đồng xã hội, cụ thể như sau:

| Nội dung | Số tiền |
|--|----------------------|
| Hỗ trợ chăm lo Tết cho các gia đình chính sách, dân nghèo tại các quận, huyện | 710.000.000 |
| Hỗ trợ chăm lo Tết cho Mẹ VNAH, cán bộ hưu trí và các gia đình có hoàn cảnh khó khăn trong hệ thống IPC | 40.000.000 |
| Hỗ trợ chăm lo Tết cho CBNV các đơn vị | 412.915.000 |
| Ứng hộ Quỹ "Vi người nghèo" các quận, huyện | 330.000.000 |
| Đóng góp hỗ trợ, chăm lo cho cán bộ, chiến sĩ và nhân dân huyện đảo Trường Sa và Nhà giàn DK1 năm 2017 | 100.000.000 |
| Hỗ trợ đầu tư xây dựng đường Thầy Ba Lô tại xã Long An, huyện Cần Giuộc, tỉnh Long An | 1.400.000.000 |
| Trợ cấp phụng dưỡng Mẹ VNAH Nguyễn Thị Quế năm 2017 | 20.000.000 |
| Ứng hộ Quỹ "Vi biển đảo quê hương - Vi tuyến đầu Tổ quốc" năm 2017 | 200.000.000 |
| Hỗ trợ kinh phí cho các xã xây dựng nông thôn mới (giai đoạn 2017 - 2018) tại huyện Nhà Bè, TP.HCM | 157.500.000 |
| Ứng hộ Quỹ học bổng "Nữ sinh hiếu học, vượt khó" lần thứ 27 | 30.000.000 |
| Quỹ phòng chống thiên tai Thành phố năm 2017 | 100.000.000 |
| Hỗ trợ các suất học bổng cho Quỹ Hỗ trợ Tài năng Lương Văn Can năm học 2017 - 2018 | 100.000.000 |
| Ứng hộ Quỹ học bổng "Đồng hành cùng sinh viên Học viện Cán bộ" | 50.000.000 |
| Ứng hộ chương trình gây quỹ với chủ đề "Tấm lòng nhân ái" của Hội cứu trợ trẻ em tàn tật TP.HCM | 50.000.000 |
| Hỗ trợ cho các đối tượng chính sách tại Xã Long Hòa, Thị trấn Cần Thạnh, Huyện Cần Giờ (Chương trình CTXH của Khối Thi đua 13) | 13.755.200 |
| Hỗ trợ kinh phí đầu tư xây dựng khán đài Trung đoàn 4 và 5-Sư đoàn 5-Quân khu 7 | 2.000.000.000 |
| Kinh phí học bổng "IPC tiếp sức đến trường", khen thưởng học sinh giỏi năm 2017 của UBND Huyện Nhà Bè | 508.900.000 |
| Hỗ trợ UBND xã Hiệp Phước tham quan học tập kinh nghiệm tại Phú Quốc | 10.000.000 |
| Tổng cộng | 6.233.070.200 |

II. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích và quan hệ với người lao động:

Trong năm 2017, Ban Điều hành Công ty đã chỉ đạo thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ theo quy định của Luật Lao động và các thỏa thuận được ký kết giữa người lao động và người sử dụng lao động trong Thỏa ước lao động tập thể như: thực hiện các chế độ lương, thưởng, phúc lợi. Thực hiện tốt việc trao đổi trực tiếp giữa người sử dụng lao động với người lao động hoặc đại diện tập thể lao động với người sử dụng lao động thông qua Hội nghị người lao động và các buổi đối thoại nhằm chia sẻ thông tin, tăng cường sự hiểu biết giữa người sử dụng lao động và người lao động để bảo đảm việc thực hiện chế độ dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

Ban Tổng Giám đốc Công ty luôn quan tâm thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với người lao động như: ký kết hợp đồng lao động; thực hiện chi trả lương, thưởng đúng thời gian quy định; đảm bảo thực hiện đúng các quy định về thời gian làm việc và thời gian nghỉ ngơi của người lao động. Công ty đã thực hiện tốt các khoản trợ cấp và các hoạt động chăm lo cho người lao động về vật chất, tinh thần, sức khỏe; đảm bảo các quyền lợi cho người lao động; thực hiện tốt các quy định về an toàn vệ sinh lao động...  *Nakol*
